SCHAAF
Code of Conduct

Stand 11/2023

SCHAAF GmbH & Co. KG · Brüsseler Allee 22 · 41812 Erkelenz - Germany · Tel.: +49 - 24 31 - 9 77 70-0 · Fax: +49 - 24 31 - 9 77 70-77 · E-Mail: info@schaaf-gmbh.com

Content

1.	**Preface**	**3**
2.	**Cooperation**	**3**
3.	**Requirements**	**4-7**
3.1	Environmental protection	4
3.2	Employee rights	4
3.3	Transparent Business Relationships	6
3.4	Fair market behavior	7

Inhalt

1.	**Vorwort**	**3**
2.	**Kooperation**	**3**
3.	**Anforderungen**	**4-7**
3.1	Umweltschutz	4
3.2	Rechte der Mitarbeiter	4
3.3	Transparente Geschäftsbeziehungen	6
3.4	Faires Marktverhalten	7

Preface

The following requirements define SCHAAF GmbH & Co. KG expectations regarding the way business partners and employees act in their corporate activities.

Vorwort

Die nachfolgenden Anforderungen präzisieren die Erwartungen von SCHAAF GmbH & Co. KG an die Einstellung und das Verhalten der Geschäftspartner und Mitarbeiter innerhalb ihrer Unternehmenstätigkeit.

Cooperation

The requirements are based on national and international provisions and conventions, and internal standards and values. They are based on the principles of the United Nations Global Compact the International Chamber of Commerce´s Business Charter for Sustainable Development, and the relevant conventions of the International Labour Organisation.

Our goal is to conduct successful and sustainable business activities, and the quality and value of our products and services give us a competitive edge.
The values underlying our collaboration are integrity, fairness, transparency and partnership

The standard is also expected from our business partners, particularly where human rights, health and safety at work and environmental protection are concerned. SCHAAF therefore expects its business partners and their employees to act responsibly and to agree to comply with the requirements set out in this document.
We reserve the right to review the implementation of this Code of Conduct at our suppliers systematically and occasionally. This can be done, for example in the form of questionnaires, assessments or audits.

Kooperation

Die Anforderungen orientieren sich an den nationalen sowie internationalen Vorgaben und Konventionen, internen Normen und Werten. Sie basieren unter anderem auf den Prinzipien des United Nations Global Compact, der Charta für eine langfristige tragfähige Entwicklung der Internationalen Handelskammer sowie den einschlägigen Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation.

Mit dem Ziel einer erfolgreichen und nachhaltigen Geschäftstätigkeit überzeugen wir im Wettbewerb mit der Qualität und Wertigkeit unserer Produkte und Leistungen.
Für unsere Zusammenarbeit sind Integrität, Fairness, Transparenz und Partnerschaft grundlegende Werte.

Dies wird auch von den Geschäftspartnern erwartet, insbesondere hinsichtlich der Menschenrechte, des Arbeits- und Gesundheitsschutzes und des Umweltschutzes. Deshalb erwartet SCHAAF, dass auch die Geschäftspartner sowie deren Mitarbeiter verantwortungsvoll handeln und sich zur Einhaltung der in diesem Dokument aufgeführten Anforderungen verpflichtet. Wir behalten uns vor, die Anwendung dieses Code of Conduct bei unseren Lieferanten systematisch sowie anlassbezogen zu prüfen. Dies kann z. B. in Form von Fragebögen, Bewertungen oder Audits erfolgen.

Requirements

1. Environmental protection

SCHAAF takes the responsibility for continuous reduction and avoidance of the environmental impacts as well as for reducing the demands made on natural resources, whilst taking economic factors into account. It is therefore a matter of course for SCHAAF that its business partners comply with all applicable environmental legislation and regulations in all countries in which they operate.

2. Employee rights

For SCHAAF, the observance of internationally recognised human rights forms the basis of all business relations. In particular, the following regulations must be heeded alongside the labour law of the country in which the business partners operates.

No discrimination
Equal opportunities and equal treatment irrespective of ethnic origin, skin colour, sex, religion, nationality, sexual orientation, social origin, or political view are guaranteed insofar as they are based on democratic principles and tolerance towards those of a different opinion. In general, employees are chosen, hired and supported on the basis of their qualifications and capabilities.

No forced labour
SCHAAF rejects the conscious use of forced or compulsory labour including bonded labour and involuntary prisoner labour.
All employment must be on a voluntary basis and it must be possible to end the employment contract.

Anforderungen

1. Umweltschutz

SCHAAF trägt die Verantwortung für die kontinuierliche Verminderung und Vermeidung von Umweltbelastungen und die Verringerung der Beanspruchung der natürlichen Ressourcen unter Berücksichtigung wirtschaftlicher Gesichtspunkte. Aus diesem Grund ist die Einhaltung aller betreffenden Umweltgesetze und Bestimmungen durch Geschäftspartner, in denen sie tätig sind, eine Selbstverständlichkeit.

2. Rechte der Mitarbeiter

Für SCHAAF ist die Achtung der international anerkannten Menschenrechte Grundlage aller Geschäftsbeziehungen. Folgende Bestimmungen sowie das Arbeitsrecht in dem Land, in dem die Geschäftspartner tätig sind, sind besonders zu beachten.

Keine Diskriminierung
Chancengleichheit und Gleichbehandlung ungeachtet ethnischer Herkunft, Hautfarbe, Geschlecht, Religion, Staatszugehörigkeit, sexueller Ausrichtung, sozialer Herkunft oder politischer Einstellung, sowie diese auf demokratischen Prinzipien und Toleranz gegenüber Andersdenkenden beruht, wird gewährleistet. Mitarbeiter werden grundsätzlich auf der Grundlage ihrer Qualifikation und ihrer Fähigkeiten ausgesucht, eingestellt und gefördert.

Keine Zwangsarbeit
SCHAAF lehnt jegliche wissentliche Nutzung von Zwangs- und Pflichtarbeit einschließlich Schuldknechtschaft oder unfreiwilliger Häftlingsarbeit ab. Jede Arbeit muss freiwillig sein und es muss die Möglichkeit bestehen, das Beschäftigungsverhältnis beenden zu können.

No Child labour

Child labour is forbidden. The minimum age for permission to work (according to national regulations) is observed.

Keine Kinderarbeit

Kinderarbeit ist untersagt. Das Mindestalter für die Zulassung zur Beschäftigung nach Maßgabe der staatlichen Regelungen wird beachtet.

Compensation and benefits

Compensation is based on the applicable laws and any existing binding tariff agreements and is supplemented by the relevant national minimum wage laws. Employees are informed about the composition of their compensation in a clear, detailed and regular manner. Where legal or collective bargaining agreements do not exist, compensation and benefits are based on industry-specific collective agreements customary to the respective location that ensure an appropriate standard of living for the employees and their families.

Vergütungen und Leistungen

Die Vergütung richtet sich nach den geltenden Gesetzen sowie ggf. bestehenden, verbindlichen Tarifverträgen und wird durch die jeweils relevanten, nationalen Mindestlohngesetze ergänzt. Die Mitarbeitenden werden klar, detailliert und regelmäßig über die Zusammensetzung ihres Arbeitsentgeltes informiert. Sollten gesetzliche oder tarifvertragliche Regelungen nicht vorliegen, orientieren sie sich an den branchenspezifischen, ortsüblichen tariflichen Vergütungen und Leistungen, die den Beschäftigten und ihren Familien einen angemessenen Lebensstandard sichern.

Working hours

We and our business partners comply with applicable laws and (international) labor standards regarding maximum permissible working hours and ensure that (i) working hours, including overtime, do not exceed the respective legally permissible maximum limits; (ii) weekly working hours, including overtime, do not exceed 60 hours, even in exceptional cases, in the absence of such regulations; (iii) employees have at least one full day off per calendar week.

Arbeitszeiten

Wir und unsere Geschäftspartner halten die geltenden Gesetze und (internationalen) Arbeitsnormen hinsichtlich der höchstzulässigen Arbeitszeit ein und stellen sicher, dass (i) die Arbeitszeit, einschließlich Überstunden, die jeweiligen gesetzlich zulässigen Höchstgrenzen nicht überschreitet; (ii) die Wochenarbeitszeit, einschließlich Überstunden, auch in Ausnahmefällen nicht mehr als 60 Stunden beträgt, sofern solche Bestimmungen fehlen; (iii) die Beschäftigten mindestens einen ganzen Tag pro Kalenderwoche frei haben.

Occupational health and safety
We protect the health of our employees by taking adequate health and safety measures (e.g. implementing a company health and safety management system) and ensure that all our employees are instructed properly. Our partners comply at least with the respective national standards for a safe and hygienic working environment and takes appropriate measures to guarantee health and safety at the workplace so that good working conditions are ensured.

Arbeits- und Gesundheitsschutz
Wir wahren die Gesundheit unserer Mitarbeitenden, indem wir geeignete Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmaßnahmen ergreifen (z. B. die Implementierung eines betrieblichen Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystems) und stellen sicher, dass alle unsere Mitarbeitenden entsprechend unterwiesen sind. Auch unsere Geschäftspartner halten zumindest die jeweiligen nationalen Standards für eine sichere und hygienische Arbeitsumwelt ein und wird in diesem Rahmen angemessene Maßnahmen zur Gewährleistung der Gesundheit und der Sicherheit am Arbeitsplatz treffen, damit gesundheitsgerechte Beschäftigungsbedingungen gewährleistet sind

3. Transparent business relationships

Avoiding conflicts of interest
SCHAAF business partners make decisions solely on the basis of objective criteria which are not influenced by personal interests or relationships.

Combating corruption
SCHAAF supports national and international efforts to protect competition from the distorting effects of corruption.
We do not tolerate corruption, bribery or extortion. In our business relationships, we neither promise, offer, grant, request or accept any benefits that are connected with the intention of influencing business decisions or could give the impression of doing so, or to obtain any other improper advantage, and we do not allow ourselves to be promised such benefits. A particularly strict standard must be applied when dealing with persons to whom special criminal and liability regulations apply (e.g. public officials). We expect our business partners to comply with these principles as well.

3. Transparente Geschäftsbeziehung

Vermeidung von Interessenkonflikten
Die Geschäftspartner von SCHAAF treffen ihre Entscheidungen ausschließlich auf der Grundlage sachlicher Kriterien und lassen sich nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflussen.

Korruptionsbekämpfung
SCHAAF unterstützt die nationalen und internationalen Bemühungen, den Wettbewerb nicht durch Bestechung zu beeinflussen oder zu verfälschen. Wir dulden weder Korruption, Bestechung noch Erpressung. Zuwendungen, die mit der Absicht verbunden sind oder den Anschein erwecken könnten, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sich einen sonstigen unzulässigen Vorteil zu verschaffen, werden in unseren Geschäftsbeziehungen weder versprochen, angeboten, gewährt, gefordert oder angenommen noch lassen wir uns diese versprechen. Ein besonders strenger Maßstab ist im Umgang mit Personen, für die besondere straf- und haftungsrechtliche Regelungen gelten (z. B. Amtsträger), anzuwenden. Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir, dass auch sie diese Grundsätze einhalten.

4. Fair market behaviour

Free and fair competition

SCHAAF expects its business partners to comply with valid and applicable competition and antitrust laws. In particular, they will not conclude anti- competitive agreements with competitors, suppliers, customers or other third parties and will not abuse a dominant market position.

Import and export controls

SCHAAF and its business partners comply with all valid and applicable laws when importing and exporting goods and services - in particular licensing requirements, export and support bans.

Money laundering

SCHAAF and the business partners only maintain business relationships with partners whose integrity they rely on. They should ensure that the relevant legal provisions regarding money laundering are not violated.

4. Faires Marktverhalten

Freier und fairer Wettbewerb

SCHAAF verlangt von seinen Geschäftspartnern, dass sie sich an die geltenden und anwendbaren Wettbewerbs- und Kartellgesetze halten. Sie treffen insbesondere keine wettbewerbswidrigen Absprachen mit Mittbewerbern, Lieferanten, Kunden oder sonstigen Dritten und missbrauchen keine möglicherweise gegebene marktbeherrschende Stellung.

Import- und Exportkontrollen

Beim Im- und Export von Waren / Dienstleistungen halten SCHAAF und die Geschäftspartner alle gültigen und anwendbaren Gesetze – insbesondere Genehmigungserfordernisse, Ausfuhr- und Unterstützungsverbote – ein.

Geldwäsche

SCHAAF und die Geschäftspartner haben nur mit solchen Geschäftspartnern Geschäftsbeziehungen zu unterhalten, von deren Integrität sie überzeugt sind. Sie haben darauf zu achten, dass die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen gegen Geldwäsche nicht verletzt werden.